

# **Szentendre Város Önkormányzatának**

## **Közfoglalkoztatási terve az „Út a munkához” program helyi megvalósítására**

2010.

# 1. Elvi megalapozás és jogszabályi háttér

## 1.1. Bevezetés

Korunk egyik legégetőbb problémája a tartós munkanélküliség, amely jelentős részben a gazdasági szektorok átalakulásának, a gyorsan változó munkaerő-piaci viszonyoknak a következménye. A szakképzetlen munkavállalók, továbbá a gazdaság által már nem keresett szakképzettséggel rendelkezők sajnos kiszorulnak a munkaerőpiacról, és egyre jelentősebb arányban válnak a segélyezési rendszer alanyaivá. Az utóbbi években egyre több azon fiatalok száma is, akik egyáltalán nem találnak állást, így munkatapasztalatot sem tudnak szerezni.

Az „Út a munkához” program kiemelt célja, hogy komplex intézkedéseivel járuljon hozzá ahhoz, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak, és közelebb kerüljenek a munka világához.

### **A változások célja többirányú:**

- a segélyezettek munkaerő piaci pozíciójának javítása,
- a segélyezés munka ellen ösztönző hatásának mérséklése,
- a foglalkoztatás növelése,
- a szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködésének erősítése a segélyezettek integrációja érdekében.

### **A program előkészítése során figyelembe vett és alkalmazott alapelvek:**

- együttesen érvényesüljön a társadalmi szolidaritás és az egyéni felelősség,
- aki képes dolgozni, az munkával járuljon hozzá a közteherviseléshez,
- a minimum szintű ellátást továbbra is biztosítani szükséges az arra rászorulóknak,
- a segítségnyújtás és az együttműködéssel szemben támasztott körülmények, valamint ezekhez kapcsolódó szankciók együttesen kerüljenek alkalmazásra.

## 1.2. Jogszabályi háttér

- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban Flt.)
- az egyes szociális és foglalkoztatási törvények módosításáról szóló 2008. évi CVII. törvény (továbbiakban Eszft.)
- a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény (továbbiakban Ötv.)
- a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (továbbiakban Mt.)
- a közmunkaprogramok támogatási rendjéről szóló 49/1999. (III.26.) Korm. rendelet

## 1.3. Közfoglalkoztatás

Az Szt. módosításával 2009. évtől a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korú személyek ellátórendszere differenciálódik, a rendszeres szociális segély már csak egyik formája lesz az önkormányzati ellátásoknak.

A települési önkormányzatoknak vagy önállóan, vagy kistérségi szinten, a közfoglalkoztatás biztosítása érdekében – minden év február 15-ig, 2009-ben április 15-éig – az állami

foglalkoztatási szervvel egyeztetett (2000 fő feletti település esetén a szociálpolitikai kerekasztallal is egyeztetett) foglalkoztatási tervet kell készíteniük. A közfoglalkoztatási terv tartalmazza a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetételét, azoknak a közfeladatoknak a megjelölését és ütemezését, amelyeket részben vagy egészben a közfoglalkoztatás révén kívánnak ellátni, továbbá az ellátásukhoz szükséges létszámot és a finanszírozáshoz rendelkezésre álló forrásokat.

Az önkormányzatok foglalkoztatási feladatainak változó szabályai mellett, biztos háttérként és egységesen szervezett módon és eljárással, támogató együttműködéssel jelen vannak a munkaügyi kirendeltségek. Bár a munkaügyi szervezet feladatait és eljárását az Flt. szabályai határozzák meg, de mind az önkormányzatoknak, mind a kirendeltségeknek ismerni kell a másik szervezetre vonatkozó törvényi szabályokat, és az együttműködést, a helyben kialakított jó gyakorlatokat közösen működtetni indokolt.

## 1.4. A közfoglalkoztatás formái

### 1.4.1. Közcélú munka

Az Szt. új szabályai a 36. §, és a 37/A. szakaszaiban határozzák meg a települési önkormányzatok közfoglalkoztatással kapcsolatos kötelezettségét.

**A közcélú munkavégzésre** – legalább hatórás napi munkaidővel, valamint legalább évi kilencven munkanap munkavégzési időtartammal – **határozott idejű munkaviszonyt kell létesíteni.**

A foglalkoztatás időtartama **egy év alatt összesen legalább 90 munkanapot el kell, hogy érjen.** A tavalyi évhez hasonlóan a legalább 90 munkanapos foglalkoztatás kb. négy hónapos munkaviszony jelent. Nem feltétel, hogy ezt egybefüggően töltsse le a közfoglalkoztatott, de az adminisztrációs terhek csökkentése érdekében **indokolt, hogy ne legyen nagyon elaprózva a foglalkoztatás.**

A megkötött munkaszerződés minden esetben határozott időre jön létre, így az idő elteltével megszűnik a munkaviszony. Az ismételt munkába álláskor vagy még a szerződés lejárta előtt új szerződést kell kötni.

### 1.4.2. A közmunka

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium, régióként a regionális fejlesztési tanács helyi, térségi vagy országos célok megvalósításának elősegítésére 3 – 8 hónapos határozott időtartamú közmunkaprogram megvalósítására ír ki pályázatot, amelynek célja állami, vagy önkormányzati feladat ellátása. A közmunkaprogram keretében kizárólag álláskeresőket, elsősorban aktív korúak ellátására jogosult személyeket alkalmazhatnak a munkáltatók. (49/1999. (III.26.) Korm. rendelet)

### 1.4.3. Közhasznú munka

A lakosságot vagy a települést érintő közfeladat vagy önkormányzat által önként vállalt, a lakosságot illetően a települést érintő feladat ellátása, vagy közhasznú tevékenység folytatása.

## 1.5. A közfoglalkoztatás tervezése

Igen nagy jelentőséget tulajdonít az „**Út a munkához**” **program a közfoglalkoztatás tervezésének**, amely az állami foglalkoztatási szervezet és az önkormányzatok együttműködésében elkészítve lehet igazán célratoró és hatékony, az adott településen lakó tartós munkanélküliek szempontjából speciális és a helyi, kistérségi igényekhez, lehetőségekhez, az érintettek képességeihez igazodó.

**A közfoglalkoztatási terv egyéves időtartamra szól**, amelyben az önkormányzatok meghatározzák azokat a munkafeladatokat, munkaköröket, amelyeket részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében kívánnak ellátni, valamint az egyes feladatok ellátásához szükséges létszámot, a feladatok várható ütemezését és a megvalósításhoz szükséges költségeket.

## 2. Helyzetelemzés

### 2.1 A település általános bemutatása

Szentendre Pest megye, azon belül a Dunakanyar, a kistérség meghatározó települése. Budapesttől mindössze 20 km-re található, északról Leányfalu, délről, Pomáz és Budakalász határolja. A város a 11. számú főút mentén fekszik, a Duna nyugati partján. A település közlekedési kapcsolatai jók. Tavasztól őszi rendszeres kompforgalom köti össze a Szentendrei szigettel. A fővárost többféle tömegközlekedési eszközzel is meg lehet közelíteni, a HÉV menetidő 40 perc. A buszjáratok félóránként indulnak az Újpesti állomásra, ezen kívül a helyközi buszok is megállnak a városban. A város vasútvonallal nem rendelkezik.

Szentendre az ország egyik legjelentősebb idegenforgalmi központja, hajdani szerb – dalmát kereskedőváros, ma a művészek és alkotók városa is. A legrégebbi, az ősi múltú Óváros, az itt élő szerb kisebbséggel, az egykori üdülőtelep, Pismány és a környező hegyek, amely napjainkra kertváros. A város földrajzi, természeti adottságai változatos képet mutatnak. A Duna partját és egyben a mélyen fekvő részeket árvízvédelmi töltés határolja. A település belterülete mintegy 10 km hosszan közvetlenül kapcsolódik a Dunához.

A város tagja a Dunakanyar-Pilisi Önkormányzatok Többcélú Kistérségi Társulásának és több önkormányzati szövetségnek.

A város demográfiai adottságait jelentős mértékben a főváros közelsége, az ahhoz kapcsolódó jó közlekedési viszonyok, a város jelentős terjeszkedése határozza meg. A 2007. évben a város népessége meghaladta a 25.000 főt, jelenleg a lakónépesség száma 25.953 fő. A lakosság életkorának megoszlása a 2009. évben az alábbiak szerint alakult:

	2009. év	Férfi	Nő
18 éven aluliak	5450	2726	2724
18 - 62 évesek	16422	7909	8513
63 évnél idősebbek	4081	1667	2414
Összesen:	25953	12302	13651

Sok lakos a közeli fővárosba jár be dolgozni. A helyi munkalehetőségek közül kiemelendők a turizmusra épülő kereskedelmi és szolgáltató egységek. Az Önkormányzat 1 bölcsődét, 8

óvodát, 4 iskolát, Gondozási Központot, Gazdasági Ellátó Szervezetet, Polgármesteri Hivatalt, Tűzoltóságot és egészségügyi szakellátó intézetet tart fenn, a városi intézményekben foglalkoztatott dolgozók száma 717 fő. Az Önkormányzattal kötött szerződés alapján 8 házi orvos, 5 gyermekorvos és 4 fogorvos biztosítja az egészségügyi alapellátást. Az Önkormányzat a családsegítést és a gyermekjóléti szolgáltatást a Dunakanyar-Pilisi Önkormányzatok Többcélú Kistérségi Társulása által fenntartott, szentendrei székhelyű Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat útján biztosítja.

A Szt. szerinti, valamint az Önkormányzat saját forrásaiból nyújtott pénzbeli és természetbeni ellátásokat a települési önkormányzat a pénzbeli és természetbeni szociális és gyermekvédelmi ellátásokról szóló 51/2006.(XII.15.) Önk. sz. rendelete alapján biztosítja.

A 2009. évben a tartós munkanélküliek száma 102 fő volt, ebből 71 fő 13-24 hónapja, 31 fő pedig több mint 24 hónapja regisztrált munkanélküliek

## **2.2. Az aktív korúak ellátása a településen**

A rendszeres szociális segélyezettek száma a településen 2008. december 31-én 57 fő volt, ebből 8 fő egészségkárosodás miatt részesült ellátásban.

2009. november közepén az aktív korúak ellátására jogosult személyek száma 71 fő.

Ebből 17 fő részesül rendszeres szociális segélyben, ebből

- 9 fő életkorára tekintettel (aki 55. életévét meghaladta, nem köteles közcélú munkavégzésre);
- 8 fő pedig egészségkárosodottsága miatt.

54 fő rendelkezésre állási támogatásra jogosult, akik egyben kötelesek a felajánlott munkát elfogadni. Jelenleg ebből a létszámból 34-en dolgoznak közcélú foglalkoztatás keretében.

A rendelkezésre állási támogatásra jogosultakon belül:

- az életkor szerinti megoszlást tekintve: 11 % (6 fő) a 35 év alatti, 87 % (47 fő) a 35-55 év közötti, és 3 % (2 fő) az 55 év feletti korosztály;
- iskolai végzettség szerinti megoszlást tekintve: 5 %-a (3 fő) főiskolai, egyetemi, 16 %-a (9 fő) középfokú (technikumi, szakközépiskolai, vagy gimnáziumi végzettség), 31 %-a (17 fő) szakmunkás, 43 %-a (23 fő) 8 általános iskolát végzett. A 8 általánossal sem rendelkező személyek száma 2 fő. Az adatokat az 1. sz. melléklet táblázatában gyűjtöttük össze.

A Szt. rendelkezései alapján lehetőség van olyan személyek közcélú foglalkoztatására is, akik még nem teljesítették az aktív korúak ellátásának egyik feltételét jelentő 1 éves együttműködési kötelezettségüket (ún. előzetesen együttműködők). Jelenleg 2 fő az ilyen foglalkoztatottak száma.

A Munkaügyi Központtal való szoros együttműködésnek köszönhetően ezen előzetesen együttműködő személyekkel is fel lehet tölteni azokat az álláshelyeket, amelyeket esetleg az aktív korúak ellátására jogosultakkal nem lehet.

Mint az a fentiekben látható, enyhén emelkedett az ellátottak száma az előző évhez képest. A 2010. évben az ellátásra jogosult aktív korúak számának alakulásában a kialakult gazdasági válság várhatóan tovább érezteti hatását.

A közfoglalkoztatási terv 2. számú melléklete részletesen tartalmazza a létszám, illetve annak összetételére vonatkozó adatokat.

## **2.3. Települési szerepvállalás a közfoglalkoztatásban a 2009. évben**

A 2009. évi közfoglalkoztatási terv elkészítését követően egész évben folyamatosan szerveztük a közcélú foglalkoztatást. A nyári időszakban még kb. 20-25 fő dolgozott a város által fenntartott intézményekben, valamint a Polgármesteri Hivatalban, mely létszám ősze már elérte a tervben szereplő 34 főt, sőt enyhén meg is haladta azt.

Jelenleg 36 fő dolgozik közcélú foglalkoztatás keretében, ebből két fő előzetesen együttműködő, vagyis az aktív korúak ellátásra nem jogosult, mert a munkavégzés kezdetekor egy évnél rövidebb ideig működött együtt a Munkaügyi Központtal. Az első 10 hónapban összesen 42 személy foglalkoztatására került sor.

Jelenleg az alábbi feladatokat látják el közcélú foglalkoztatás keretében:

Polgármesteri Hivatal	adminisztráció (jegyzői kabinet)
Polgármesteri Hivatal	adminisztráció (közterület-felügyelet)
Polgármesteri Hivatal	adminisztráció (Közigazgatási és Népjóléti Iroda)
Polgármesteri Hivatal	adminisztráció (jegyzői kabinet)
Polgármesteri Hivatal	technikusi feladatok
Polgármesteri Hivatal	gépjárművezetés
Polgármesteri Hivatal	közWC takarító és felügyelő
Polgármesteri Hivatal	kommunális feladatok (kertészet, parkfenntartás, út és csatorna takarítás)
Polgármesteri Hivatal	kommunális feladatok (kertészet, parkfenntartás, út és csatorna takarítás)
Polgármesteri Hivatal	kommunális feladatok (kertészet, parkfenntartás, út és csatorna takarítás)
Polgármesteri Hivatal	kommunális feladatok (kertészet, parkfenntartás, út és csatorna takarítás)
Polgármesteri Hivatal	kommunális feladatok (kertészet, parkfenntartás, út és csatorna takarítás)
Polgármesteri Hivatal	kommunális feladatok (kertészet, parkfenntartás, út és csatorna takarítás)
Polgármesteri Hivatal	kommunális feladatok (kertészet, parkfenntartás, út és csatorna takarítás)
Polgármesteri Hivatal	kommunális feladatok (kertészet, parkfenntartás, út és csatorna takarítás)
Polgármesteri Hivatal	kommunális feladatok (kertészet, parkfenntartás, út és csatorna takarítás)
Polgármesteri Hivatal	kommunális feladatok (kertészet, parkfenntartás, út és csatorna takarítás)
Polgármesteri Hivatal	kommunális feladatok (kertészet, parkfenntartás, út és csatorna takarítás)
Polgármesteri Hivatal	kommunális feladatok koordinálása

SZEI	adminisztráció, rakodás, pakolás
Gondozási Központ	kertészet, karbantartás, ebédszállítás
Gondozási Központ	kertészet, karbantartás, ebédszállítás
SZVÓI (Óvodák)	kertészet, karbantartás
Barcsay Jenő Általános Iskola	takarítás
Barcsay Jenő Általános Iskola	takarítás
Barcsay Jenő Általános Iskola	konyhai munkák
Barcsay Jenő Általános Iskola	konyhai munkák
Barcsay Jenő Általános Iskola	karbantartás
Barcsay Jenő Általános Iskola	adminisztrátor, iskolaasszisztens
Barcsay Jenő Általános Iskola	kertészet
Izbéji Általános Iskola	takarítás
Izbéji Általános Iskola	gondnok, karbantartó
II. Rákóczi Ferenc Ált. Isk.	adminisztrátor, iskolaasszisztens
Templomdombi Általános Iskola	adminisztráció, pedagógus asszisztensi feladatok
Tűzoltóság	kertészet, karbantartás
Tűzoltóság	kertészet, karbantartás
Bölcsőde	takarítás

Közhasznú foglalkoztatás és közmunka a 2009. évben nem volt.

A foglalkoztatás időbeli megoszlása egyenletes volt. A közfoglalkoztatási terv 2009. áprilisi elfogadását követően folyamatosan töltöttük fel a helyeket, a II. negyedévben már 27 személy dolgozott, a III. negyedévben 36, a IV. negyedévben pedig összesen 37 fő.

A fenti adatokat az 1. sz. melléklet táblázatában foglaltuk össze.

A közfoglalkoztatást mindig is fontosnak ítélte az önkormányzat, hiszen olyan területen jelentkezik hasznossága, ahol találkozik a település és a lakosság érdeke.

A közmunkavégzés legfontosabb üzenete, hogy a munka érték. Az eddigi foglalkoztatások is bizonyították, hogy a rövid ideig tartó, de biztos munkalehetőség is pozitív hatással van a munkaerőpiacról kiszorult tartós munkanélkülieknél. Javul mentális és szociális helyzetük, növekszik jövedelmük, és tájékozottabbak lesznek a munka világáról.

### 3. Közfoglalkoztatási stratégia

#### 3.1. Célok, stratégia átfogó meghatározása

A közfoglalkoztatási tervünk célja, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára a nyílt munkaerőpiacra való visszakерülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti.

Fontos, hogy a szociális ellátórendszerben lévő és bekerülő emberek foglalkoztatása szervezett keretek között történjen. Ezért kiemelt jelentőségű, hogy a közfoglalkoztatás szervezése a településen élők adottságaihoz és a helyi sajátosságokhoz, lehetőségekhez igazodjon.

#### **A program célja:**

- a segélyezettek munkaerő piaci pozíciójának javítása,
- a segélyezés munka ellen ösztönző hatásának mérséklése,
- a foglalkoztatás növelése,
- a szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködésének erősítése a segélyezettek integrációja érdekében.

### **3.2. A program célcsoportjai**

Az aktív korúak ellátására jogosultak, valamint a közfoglalkoztatásba bevonhatók, ezen belül kiemelten a(z)

1. alacsony iskolai végzettséggel, illetve elavult szakmával rendelkezők
2. pályakezdők
3. 55 év felettiek, különös tekintettel a nyugdíj előtt állókra:
4. Nők, különösen a GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérők.

### **3.3. Vállalt feladatok**

#### **Közfeladatok a településen:**

- Az önkormányzat fenntartásában működő intézményekben takarítási, karbantartási, adminisztrációs munkák,
- Konyhai kiegészítő feladatok ellátása
- Városüzemeltetési és köztisztasági feladatok ellátása,
- A város játszótereinek karbantartása,
- Sport és kulturális helyszínek karbantartása,
- Belterületi utak fenntartása, az utak környezetének karbantartása,
- Belterületi kerékpárút fenntartásával kapcsolatos feladatok,
- Parkosítás, zöldterületek kialakítása, parkfenntartás,
- Csapadékvíz, és belvízelvezető csatornahálózatok helyreállítása, karbantartása,
- Illegális hulladék lerakóhelyek felszámolása,
- Június-szeptember hónapokban parlagfű mentesítés,
- Téli időszakban járdák síkosság mentesítése,
- Időszaki plakátok kihelyezése, szórólapok terjesztése
- Önkormányzati rendezvények alkalmával technikai feladatok ellátása,
- Gépjárművezetői feladatok ellátása
- Szociális kiegészítő munka főként házi gondozás és étkeztetés keretén belül (étel kiszállítás, gyógyszer kiváltás, bevásárlás, tüzelő aprítás, takarítás, stb.)



A tervezett közfeladatokat, a feladatellátáshoz szükséges iskolai végzettséget, a feladatok ellátásának ütemezését, és az egyes feladathoz tartozó munkáltatókat a 3. számú melléklet tartalmazza.

A feladatok meghatározásánál figyelemmel voltunk a feladatleltárban felsoroltakra, az évszakoknak megfelelő kiemelt tevékenységekre, valamint a közfoglalkoztatásba bevonható létszámra.

Egyeztetünk az intézményekkel is, hogy milyen munkafeladatok elvégzésében tudnának segítséget nyújtani a közcélú foglalkoztatásban részt vevő munkavállalók. Az intézmények vezetői számos feladatot felsoroltak, többségében kertrendezésre, takarításra, konyhai vagy adminisztrációs feladatokra tudnának közcélú munkavállalókat fogadni.

Az intézményi igények az alábbiakban foglalhatók össze:

<b>Intézmény</b>	<b>feladat</b>	<b>létszám</b>	<b>időszak</b>
Bölcsőde	takarító	1	egész év
Bölcsőde	karbantartás, festés	2	II. negyedév 1 hó
SZVÓI (óvodák)	karbantartás, kertészet	1	egész év
SZVÓI (óvodák)	a felújítás miatti pakolás, rakodás	4	II.-III. negyedév 6 hó
II. Rákóczi Ferenc Ált. Isk.	iskolai kisegítő munkák (kísérés, felügyelet, adminisztráció)	1	egész év
Izbégi Ált. Isk.	takarítás	1	egész év
Izbégi Ált. Isk.	gondnok, karbantartó	1	egész év
Izbégi Ált. Isk.	kertész	1	egész év
Izbégi Ált. Isk.	adminisztráció	1	egész év
Barcsay Jenő Ált. Isk.	konyhai kisegítő	2	egész év
Barcsay Jenő Ált. Isk.	takarító	2	egész év
Barcsay Jenő Ált. Isk.	kerti munka	1	egész év
Barcsay Jenő Ált. Isk.	karbantartói kisegítő	1	egész év
Barcsay Jenő Ált. Isk.	iskolabuszon kísérő	1	egész év
Templomdombi Ált. Isk.	pedagógiai asszisztens	1	egész év
Templomdombi Ált. Isk.	takarító	1	egész év
Tűzoltóság	kertészet, karbantartás, futár	3	egész év
Gondozási Központ	kertész, karbantartó, ételszállító-kocsi kísérő	2	egész év
SZEI	karbantartó	1	egész év
Polgármesteri Hivatal	adminisztrátor	9	egész év
Polgármesteri Hivatal	sofőr	1	egész év
Polgármesteri Hivatal	technikai kisegítő feladatok	1	egész év

Polgármesteri Hivatal	kommunális feladatok (kertészet, parkfenntartás, út és csatorna takarítás)	10	egész év
Polgármesteri Hivatal	kommunális feladatok koordinálása	1	egész év
Polgármesteri Hivatal	közwc takarítás, felügyelet	1	egész év
Polgármesteri Hivatal	településőr	8	egész év

**Mindezek figyelembe vételével a közcélú foglalkoztatásra tervezett létszám összesen 59 fő.** Ebből az alábbi feladatokra az alábbi igények állnak fenn:

- takarítási feladatokra 6 fő munkaerő (8 általános) egész évben
- konyhai feladatokra 2 fő munkaerő (8 általános) egész évben
- gondnoki feladatokra 1 fő munkaerő (8 általános) egész évben
- adminisztrációs feladatokra 10 fő munkaerő (középiskola) egész évben
- intézményekhez kertészeti, karbantartási feladatokra 12 fő (8 általános); 2 fő a II. negyedévben, 10 fő egész évben
- rakodási, szállítási feladatokra 4 fő férfi munkaerő (8 általános) II., III. negyedév
- gépjárművezetői feladatokra 1 fő férfi munkaerő (szakképesítés) egész évben
- technikusai kisegítő feladatokra 1 fő férfi munkaerő (szakképesítés) egész évben
- kommunális feladatokra 10 fő (8 általános) egész évben
- kommunális feladatok koordinálására és adminisztrációjára 1 fő férfi munkaerő (érettségi) egész évben
- pedagógiai asszisztens, iskolai kisegítő feladatok, iskolabusz kísérő 3 fő (középiskola) egész évben
- településőr feladatokra 8 fő (szakképesítés) egész évben

A tervezet szerint a foglalkoztatás napi 8 órában történne, az átlagos foglalkoztatási időtartam 11,22 hónap, az évközi beosztást a 3. sz. melléklet tartalmazza.

A dologi kiadások kapcsán az idei év tapasztalatait használtuk fel.

1. A településőrök munkaruházatának és eszközigényének költségeit állami támogatásból kívánjuk fedezni.

2. Védőruházatot a takarítási, konyhai, kertészeti, karbantartói, rakodási és kommunális feladatokhoz (összesen 34 fő) javasolunk tervezni 15.000 Ft/fő összeggel (összesen: 510.000 Ft).

3. Védőitalra valamennyi dolgozónak 1000 Ft/fő/hó tervezését javasoljuk májustól szeptemberig 5 hónapra (összesen: 285.000 Ft).

4. Eszközök

4.1. A kommunális feladatok ellátásának eszközigényéhez a főkertész becslése alapján a 2010. évben 400.000 Ft kiadás tervezése szükséges.

4.2. A 2009. évben 7 hónapra eszköz költségként 6.855 Ft jutott takarítói, konyhai, kertészeti, karbantartási, rakodási és kommunális feladatokra. Ezen összeg figyelembe vételével egy évre a takarítási, konyhai, kertészeti, karbantartói és rakodási feladatokhoz (összesen 24 fő) 12.000 Ft/fő összeget javasolunk (összesen: 288.000 Ft)

**Fentieket összegezve a várható dologi kiadások összege a 2010. évre 1.483.000 Ft.**

Az Flt. 48. §-a szerint azt a személyt, akinek a települési önkormányzat közcélú munkát ajánlott fel, az állami **foglalkoztatási szerv küldi el a közcélú foglalkoztatáshoz szükséges**

**foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra. A foglalkozás-egészségügyi vizsgálat térítési díját az állami foglalkoztatási szerv téríti meg a vizsgálatot végző szerv részére.**

A Szt. 35. § (2) bekezdése alapján a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy köteles a neki az álláskeresési megállapodás, illetőleg a közfoglalkoztatás keretében felajánlott munkát elfogadni, ha

*a)* a munka a szakképzettségének, iskolai végzettségének vagy annál eggyel alacsonyabb szintű végzettségnek, vagy az általa utoljára legalább hat hónapig betöltött munkakör képzettségi szintjének megfelel, továbbá

*b)* a munka

*ba)* teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a várható havi kereset eléri a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét, vagy

*bb)* részmunkaidős foglalkoztatás esetén a várható havi kereset legalább a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegének időarányos részét eléri.

A (3) bekezdés szerint ha az (1) bekezdés szerinti személy a közfoglalkoztatásban keresőképtelenségére hivatkozással nem vesz részt, a foglalkoztató a keresőképtelenség fennállásának vizsgálatára külön jogszabályban foglaltak szerint felülvizsgálatot kezdeményezhet. Ha az (1) bekezdés szerinti személy a közcélú munkavégzésre irányuló munkaszerződést azért nem köti meg, mert keresőképtelenné vált, a keresőképtelenség felülvizsgálatának kezdeményezésére a jegyző jogosult.

#### 4. Források, finanszírozás

##### Közcélú foglalkoztatás finanszírozása<sup>1</sup>

###### I. Szakképesítést nem igénylő munkakörök (35 fő)

Alapadatok:

- Közfoglalkoztatásba bevonható aktívkorú ellátottak száma: 35 fő
  - Átlagos foglalkoztatási időtartam: 10,686 hónap (374 hó/35 fő)
  - Személyi alapbér (minden foglalkoztatott esetében): **73.500.-Ft**
  - Munkaadót terhelő társadalombiztosítási járulék: **9.923.-Ft/hó**
  - Bér + Járulék: **83.423.-Ft**
- 2010. évben várható teljes bérköltség: 35 fő \* 10,686 hó \* 83.423.-Ft = **31.201.036.-Ft**
- Központi forrás (95%): **29.640.984.-Ft**
- **Önkormányzat saját forrása (5%): 1.560.052.-Ft**

###### II. Szakképesítést igénylő munkakörök (24 fő)

Alapadatok:

- Közfoglalkoztatásba bevonható aktívkorú ellátottak száma: 24 fő
  - Átlagos foglalkoztatási időtartam: 12 hónap
  - Személyi alapbér (minden foglalkoztatott esetében): **89.500.-Ft**
  - Munkaadót terhelő járulék: **12.083.-Ft/hó**
  - Bér + Járulék: **101.583.-Ft**
- 2010. évben várható teljes bérköltség: 24 fő \* 12 hó \* 101.583.-Ft = **29.255.904.-Ft**
- Központi forrás (95%): **27.793.109.-Ft**
- **Önkormányzat saját forrása (5%): 1.462.795.-Ft**

**Dologi kiadások** a teljes közfoglalkoztatást tekintve (munkaruha, védőeszköz, szerszám, védőital) : **1.483.000.-Ft**

##### **Központi források összesen:**

Közcélú foglalkoztatás: **57.434.093.-Ft (Központi költségvetés)**

##### **Önkormányzati saját forrás összesen:**

Közcélú foglalkoztatás: **3.022.847.-Ft**

Dologi kiadás: **1.483.000.-Ft**

**Összesen: 4.505.847.-Ft**

**Központi és önkormányzati forrás együtt összesen: 61.939.940 Ft.**

<sup>1</sup> A Szt. 2010. január 1-től hatályos 124. § (1)-(2) bekezdései szerint a rendelkezésre állási támogatás folyósított összegének 80 %-át, illetve a közcélú foglalkoztatással kapcsolatos személyi kiadások 95 %-át a központi költségvetés téríti meg.

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló ..... Korm. rendelet szerint a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alapbér kötelező legkisebb összege a teljes munkaidő teljesítése esetén **2010. január 1-jétől** havibér alkalmazása esetén **73.500 Ft**, a legalább középfokú végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén **2010. január 1-jétől 89.500 Ft**.

A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény 2010. január 1-jétől hatályos 8/A. § (1) bekezdése szerint a közcélú foglalkoztatás keretében történő foglalkoztatás esetén a munkaadó mentesül a társadalombiztosítási járulék 50%-ának megfizetése alól.

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény 2010. január 1-jétől hatályos 19. § (1) bekezdése szerint a foglalkoztató által fizetendő társadalombiztosítási járulék mértéke 27%.

Az egyes pénzbeli szociális ellátások elszámolásának szabályairól szóló 62/2006. (III.27.) Korm. rendelet 2. § (6) bekezdése szerint a közcélú munka támogatásának összegeként a közcélú foglalkoztatásban részt vevő személyek részére kifizetett munkabért (ideértve az ezzel egy tekintet alá eső bérjellegű juttatást is), a távolléti díjat, valamint azok közterheit kell figyelembe venni. Az igényelt összeg azonban nem haladhatja meg a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alapbér kötelező legkisebb összegének, illetve a jogszabályban megállapított garantált bérminimumnak és közterheinek az összegét.

A szükséges Önkormányzati hozzájárulás az Önkormányzat költségvetésében biztosítandó. Míg a rendelkezésre állási támogatás folyósított összegének 80 %-át, addig a közcélú foglalkoztatással kapcsolatos személyi kiadások 95 %-át a központi költségvetés téríti meg. Köz célú foglalkoztatás esetén a munkavállaló rendelkezésre állási támogatást (melynek mértéke 2010. január 1-jétől **egységesen** 28.500 Ft) nem kap. A rendelkezésre állási támogatás esetén az Önkormányzati hozzájárulás 5.700 Ft, míg bruttó **83.423** Ft-os, illetve bruttó **101.583** Ft-os bérköltség esetén ugyanez az összeg **4.171** Ft, illetve **5.079** Ft.

**Fenti adatok figyelembe vételével az Önkormányzat számára a program a segélyezéshez képest 750.595 Ft megtakarítást jelent, ami bár nem fedezi a dologi kiadások 1.483.000 Ft-os várható összegét, de 59, a munkaerőpiacról kiszorult embert rendszeres munkához és ezzel rendszeres jövedelemhez juttat.**

## **5. Képzés-koordináció munkaügyi központon, együttműködő szervezeteken keresztül**

A Szentendrén élő rendelkezésre állási támogatásban részesülőket a Közép-Magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Szentendrei Kirendeltsége nyilvántartásba veszi, majd álláskeresési megállapodást köt velük. Az álláskeresési megállapodásban rögzítik az érintett jogait, kötelezettségeit, valamint meghatározzák – közfoglalkoztatási tervben foglaltakkal összhangban – azokat a szolgáltatásokat, képzést, programban történő részvételt, vagy egyéb foglalkoztatást elősegítő támogatást, amelyet a kirendeltség az álláskeresőnek nyújt elhelyezkedése elősegítése érdekében.

Az önkormányzat – az alábbi jogosultak esetében – a Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat útján gondoskodik az együttműködés intézményi feltételeiről:

- a rendszeres szociális segélyben részesülő 55. életévét betöltött személy,
- a rendszeres szociális segélyben részesülő 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő, ha a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudják biztosítani, illetve a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, gyermekgondozási díjban, terhességi gyermekágyi segélyben,

Az aktív korúak ellátására jogosult személlyel a munkaügyi központ által kötött álláskeresési megállapodásban a munkaügyi központ is előírhatja a családsegítő szolgálattal történő együttműködést ( Szt. 35. § (6) bekezdése és a R. 17. § (14) bekezdése értelmében), mindazok részére, akik munkaképességük miatt rendelkezésre állási támogatásban részesülnek, vagy maguk vállalták – a rendszeres szociális segély helyett (kivéve az egészségkárosodottak) a közfoglalkoztatásban való részvételt, és ehhez kapcsolódó együttműködési kötelezettséget a munkaügyi központtal (amely álláskeresési megállapodás megkötését is jelenti).

## 6. Munkáltatói jogok gyakorlásának rendje

Az önkormányzat a közfoglalkoztatási tervben meghatározott munkáltatói létszám tekintetében az 1992. évi XXII. törvény (a Munka Törvénykönyvéről) alapján, figyelemmel az Szt. 36.§. (4) bekezdésében<sup>2</sup> foglaltakra gyakorolja a munkáltatói jogokat, valamint viseli a munkáltatót terhelő köteleességeket.

A munkaügyi feladatokat a Polgármesteri Hivatal személyügyi referense látja el.

## 7. Nyilvánosság biztosítása

A közfoglalkoztatási program gazdasági és társadalmi hasznosulása érdekében fontos a tervezési időszakban a lakosság véleményének ismerete, javaslatainak értékelése, a megvalósítás szakaszában pedig az értékelés ismerete.

Ezt figyelembe véve az Önkormányzat a település hivatalos honlapján ([www.szentendre.hu](http://www.szentendre.hu)), közzéteszi a közfoglalkoztatási tervet.

A lakosság elektronikus levelezésen ([kozerdeku-zoldmail@ph.szentendre.hu](mailto:kozerdeku-zoldmail@ph.szentendre.hu)), illetve telefonon (zöld szám: 06-80-204-725) keresztül nyilváníthat véleményt a programról.

## 8. Összegzés

A tartós munkanélküliség elszegényedést, a lakhatási körülmények romlását, a szegénység átörökítését idézheti elő. A megelőzés érdekében a segélyezési rendszer passzív eszközeiről, az aktív eszközökre, azaz a közfoglalkoztatásban, a munkaerő-piaci programban való részvételre és a képzésre kell hangsúlyt helyezni.

Ehhez a helyi szociális ellátórendszernek is változnia kell, mégpedig úgy, hogy a szociális biztonsághoz való jog garantálása mellett az aktivitás megőrzését és az öngondoskodás elvének erősítését, a munkaerőpiacon való elhelyezkedést gátló tényezők felszámolását is biztosítsa.

Ennek megfelelően a közfoglalkoztatási terv célkitűzései csak akkor lehetnek eredményesek, ha a programot Szentendre Város Önkormányzata a Közép-Magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Szentendrei Kirendeltségével, és a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal való szoros együttműködésben valósítja meg.

Szentendre, 2009. december ....

---

<sup>2</sup> Szt. 36. § (4) A közcélú munkavégzésre - legalább hatórás napi munkaidővel, valamint legalább évi kilencven munkanap munkavégzési időtartammal - határozott idejű munkaviszonyt kell létesíteni. A munkaszerződésnek tartalmaznia kell

a) a munkavállaló természetes személyazonosító adatait, a munkáltató megnevezését és székhelyét, adószámát, adóazonosító jelét,  
b) azt, hogy a szerződés közcélú munkavégzésre jött létre,  
c) a határozott időre szóló munkaviszony létesítésének és megszűnésének naptári napját, valamint azt, hogy a lakcímbeljelentés napján megszűnik a munkaviszony akkor is, ha a munkavállaló lakcíme megváltozása miatt részére az aktív korúak ellátása megállapítására más jegyző válik illetékessé, kivéve, ha a régi és az új lakcím szerinti önkormányzat a közfoglalkoztatási feladatok ellátását együttműködési megállapodás vagy társulás keretében végzi,  
d) a személyi alaphétt,  
e) a munkakört,  
f) a munkavégzési helyet, valamint  
g) azt, amiben a felek megállapodnak.

1. sz. melléklet

**Aktív korúak ellátására jogosultak helyzetének elemzése, értékelése  
(2009. év első 10 hónap adatai alapján)**

Település neve: Szentendre

Lakosság száma: 25.953 fő

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak 2009.11.18-án (fő)	Közcélú munkavégzésre kötelezettek 2009.11.18-án	Közcélú foglalkoztatásban részt vett 2009. 01-10 hónapokban (fő)	Közcélú foglalkoztatás	Kifizetett összeg (Ft/év)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	71		42		
	a) rendszeres szociális segélyezettek (RSZS) összesen:	17				
	ebből					
	▪ egészségkárosodott	8				
	▪ 55. életévet betöltötte	9		2		
	▪ 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudják biztosítani	0				
b) rendelkezésre állási támogatásra jogosultak (RÁT)	54		38			
2.	Előzetesen együttműködők (1 b)+2)		2	2		
3.	Foglalkoztatásba bevonhatók száma:		56			
	Életkora					
	a) 35 évnél fiatalabb		6	6		
	b) 35-55 év közötti		47	33		
c) 55 évnél idősebb		3	3			
4.	Neme:					
	a) férfi		26	15		
	b) nő		30	27		
5.	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 ált. iskola alatti		2	1		
	b) 8 általános		24	27		
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik		17	1		
	d) középfokú (szakközépiskola, technikum, gimnázium)		10	11		
e) főiskola, egyetem		3	2			

6.	Folyósított segély átlagos összege (Ft/hó/fő)	RSZS: 26.714 Ft RÁT: 29.599 Ft				12.123.805 Ft
7.	Konkrét munkafeladatok megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)				- takarítás - konyhai kisegítő feladatok - kommunális kisegítő feladatok - adminisztratív feladatok (borítékolás, postázás, kartonozás, adatrögzítés) - technikai feladatok - gépkocsi- vezetés - karbantartás - parlagfü- mentesítés - iskolai kisegítő munkák	
8.	Munkák teljesülése:					
	I. negyedév				0	
	II. negyedév				27	
	III. negyedév				36	
	IV. negyedév				37	
9.	Foglalkoztatók köre (felsorolás)				- polgármester - jegyző	
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (munkanap)				110	
11.	Közcélú foglalkoztatás 2009:					
	a) tervezett összeg (saját forrással együtt)					20.390.921 Ft
	b) felhasznált összeg 2009.11.18-ig					13.878.000 Ft
	c) ebből saját forrás 2009. 11.18-ig					951.350 Ft
12.	Kifizetett rendszeres szociális segély és rendelkezésre állási támogatás 2009.11.18- ig					
	a) központi forrásból					10.121.120 Ft
	b) helyi forrásból					2.002.685 Ft

\*A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével



**Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése  
(2009. november 18-i adatok alapján)**

Sor - szám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(Köz)foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(Köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	71			
	a) rendszeres szociális segélyezettek (RSZS)	17		17	
	ebből:				
	• egészségkárosodott	8		8	
	• 55. életévét betöltötte	9		9	
	• 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudják biztosítani	0		0	
b) rendelkezésre állási támogatásra jogosultak (RÁT)	54				
2.	Előzetesen együttműködők	2			
3.	Foglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b):				
	a) 35 évnél fiatalabb		6		
	b) 35-55 év közötti		47		
	c) 55 év feletti		3		
4.*	Neme (a+b):				
	a) férfi		26		
	b) nő		30		
5.*	Iskolai végzettsége:				
	a) 8 ált. iskola alatti		2		
	b) 8 általános		24		
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik		17		
	d) középfokú (szakközépiskola, technikum, gimnázium)		10		
	e) főiskola, egyetem		3		
6.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):		2		2
	a) 8 ált. iskola alatti		2		2
	b) 8 általános		0		

\*A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével

3. számú melléklet

**Közfoglalkoztatási terv 2010.**  
 az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdése alapján

Sor - szám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatás szervezése	Finanszírozás összege Ft	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen (a+b):	26	30				
	a) 35 évnél fiatalabb	3	3				
	b) 35-55 év közötti	21	26				
	c) 55 év feletti	2	1				
2.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok:						
	a) megjelölése, csoportonkénti felsorolása			- technikai kiszolgáló feladatok - kommunális feladatok - kommunális feladatok elvégzésének koordinálása - parlagfűmentesítés - adminisztráció - gépjárművezetés - takarítás - karbantartás - ebédszállítás - konyhai feladatok - kertészeti feladatok - rakodás, szállítás - gondnoki feladatok - településőri feladatok - iskolai kiszolgáló feladatok - iskolabuszon kísérői feladatok - pedagógiai asszisztensi feladatok			
	b) feladatok várható ütemezése						
	I. negyedév			<b>53</b>			
	II. negyedév			<b>59</b>			
	III. negyedév			<b>57</b>			
	IV. negyedév			<b>53</b>			
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete:						
	a) 8 általános	16	19				
	b) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettség (szakképesítés)	10	0				

	c) középfokú végzettség (szakközépiskola, technikum, gimnázium)	3	11			
	d) felsőfokú képesítés	0	0			
3.	A 2. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám	29	30			
4.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetétele:					
	a) 8 általános nélkül	1	1			
	b) 8 általános	9	15			
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettség (szakképesítés)	11	4			
	d) középfokú végzettség (szakközépiskola, technikum, gimnázium)	4	8			
	e) felsőfokú képesítés	1	2			
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja:					
	a) önkormányzat				közcélú munka	
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	Közfoglalkoztatás finanszírozására szükséges forrás:					<b>61.939.940 Ft</b>
	a) önkormányzati					<b>4.505.847 Ft,</b> ebből dologi: 1.483.000 Ft
	b) központi költségvetés					<b>57.434.093 Ft</b>
7.	Közcélú foglalkoztatás finanszírozása					<b>61.939.940 Ft</b>
	a) önkormányzati forrás					<b>4.505.847 Ft,</b> ebből dologi: 1.483.000 Ft
	b) központi forrás					<b>57.434.093 Ft</b>