

## **MUNKÁLTATÓI JOGUTÓDLÁSSAL TÖRTÉNŐ TOVÁBBFOGLALKOZTATÁSRA IRÁNYULÓ MEGÁLLAPODÁS**

amely létrejött egyrészről **Szentendre Város Önkormányzata** (2000 Szentendre, Városház tér 3.), mint a 2010. január 30. napjával megszüntetett Gondozási Központ Szentendre költségvetési szerv alapító és egyben megszüntetésre jogosult szerve, képviselőjében dr. Dietz Ferenc polgármester (továbbiakban: Átadó)

másrészről a **Dunakanyari és Pilisi Önkormányzatok Többcélú Kistérségi Társulása** (címe: 2000 Szentendre, Városház tér 3.) képviselőjében Hadházy Sándor alelnök (továbbiakban: Átvevő) között az alulírott helyen és napon a következő feltételek szerint:

- 1.) Szerződő felek jelen szerződés előzményeként megállapítják, hogy Átadó Képviselő-testülete a 422/2009. (XII.10.) Kt. sz. határozatában kinyilvánította abbéli szándékát, hogy 2010. január 30. hatállyal jogutódlással megszünteti a „Gondozási Központ Szentendre” (továbbiakban: Gondozási Központ) költségvetési szervét annak érdekében, hogy a megszüntetett költségvetési szerv feladatait – jogutódlással - a 2010. január 31. napjával Átvevő által alapított Dunakanyar Kistérségi Szociális Intézmény (továbbiakban: Intézmény) lássa el.
- 2.) Szerződő felek megállapítják, hogy jelen szerződés előzményeként szolgál a felek között létrejött ingatlan és egyéb vagyon használati megállapodás, valamint a Gondozási Központot megszüntető, illetve az Intézményt alapító okiratok.
- 3.) Szerződő felek megállapítják továbbá, hogy a jogutódlással történő továbbfoglalkoztatás során a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban Kjt.) vonatkozó rendelkezéseinek alkalmazása során kölcsönösen együttműködve járnak el.
- 4.) Szerződő Felek a Kjt. alapján megállapítják, hogy a Gondozási Központ Szentendre költségvetési szerv megszüntetésével annak munkáltató személyében bekövetkező jogutódlás alapján történő munkáltatói jogutódlás a Dunakanyar Kistérségi Szociális Intézmény. A Gondozási Központ tevékenysége keretében foglalkoztatott közalkalmazottak, vagy munkaviszonyban álló foglalkoztatottak közalkalmazotti, illetve munkajogviszonya a jogutódlás időpontjában a Gondozási Központban megszűnik és ezzel egyidejűleg a Dunakanyar Kistérségi Szociális Intézményben folytatódik tovább. Jelen megállapodás az Átadó által fenntartott Gondozási Központ közalkalmazotti jogviszonyban, vagy munkajogviszonyban álló valamennyi dolgozójára kiterjed. A munkáltatói jogutódlás időpontja 2010. január 31. napja.
- 5.) Átvevő vállalja, hogy az 4. pontban meghatározott időponttól a jogutódlás időpontjában foglalkoztatottakkal – besorolásuktól függően - közalkalmazotti, vagy munkajogviszonyt létesít, illetve munkaszerződést köt.
- 6.) Átadó a közalkalmazotti jogutódlás időpontjában a jogviszony folytatása érdekében átadja Átvevő részére a jogelőd foglalkoztatás során keletkezett iratokat.
- 7.) Átvevő a közalkalmazotti igazolás (iratok) tartalmát önmagára mint munkáltatóra hitelesnek és kötelezőnek ismeri el.
- 8.) Átvevő kötelezettséget vállal arra, hogy jelen megállapodás mellékletében tételesen felsorolt érintettekkel kinevezésüket, szerződésüket a Kjt. alapján, közalkalmazotti jogviszonyuk teljes időtartamának figyelembevételével, jogfolytonossági elveknek megfelelően köti meg, amely kinevezésekben, szerződésekben Átvevő az alábbiakban felsoroltakat feltétlenül biztosítja:
  - a) A közalkalmazott munkabére (személyi alapbérének, bérpótlékainak és egyéb bérelemeinek együttes összege) nem lehet alacsonyabb mértékű, mint az átadást

megelőzően irányadó illetményének és a jogszabály alapján járó illetménypótlékainak együttes összege, kivéve, ha valamely közalkalmazotti illetménypótlék megállapításának alapjául szolgáló körülmény a munkaszerződés megkötését követően már nem áll fenn.

b) a betöltött munkakörök változatlanul hagyása.

c) Határozatlan időtartamú közalkalmazotti jogviszony esetén az átvevő munkáltatónál határozatlan időtartamú jogviszonyt kell létesíteni. Teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén az átvevő munkáltatónál teljes munkaidős jogviszonyt kell létesíteni. Az átvevő munkáltatónál létesítendő jogviszony tekintetében próbaidő nem köthető ki.

d) Az átadáskor a közalkalmazottat a Kjt. alapján megillető szabadság (alap és pótszabadságok együttesen) mértéke az átvételt követően nem csökken.

9.) Szerződő felek megállapodnak, hogy a munkáltatói jogutódlás során az alkalmazotti jogviszony folytatásával összefüggő, Kjt.-ben meghatározott tájékoztatási kötelezettségüknek határidőben történő teljesítése során kölcsönösen együttműködve járnak el.

10.) Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Kjt., az Mt., valamint a vonatkozó egyéb jogszabályok rendelkezései az irányadóak. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy ezen megállapodás teljesítése során felmerülő vitás kérdéseket először tárgyalás útján próbálják rendezni, amely tárgyalásról hiteles feljegyzést, illetőleg jegyzőkönyvet készítenek. Felek a peren kívül nem rendezhető jogvitáik eldöntésére – hatáskörtől függően – a Szentendrei Városi Bíróság, illetve a Pest Megyei Bíróság kizárólagos illetékességét kötik ki.

12.) Jelen szerződés aláírói kijelentik, hogy a szerződő fél nevében a szerződés megkötésére teljes jogkörrel rendelkeznek. Jelen áthelyezési megállapodás aláírására Szentendre Város Polgármestere a Képviselő-testület 422/2009. (XII.10.) Kt. sz. határozatának felhatalmazása alapján jogosult.

Ezen kettő (2) számozott oldalból álló megállapodást felek elolvasás és kölcsönös értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írtak alá.

Szentendre, 2009. december 10.

Átvevő részéről:

Átadó részéről:

.....  
**Hadházy Sándor**  
alelnök

.....  
**dr. Dietz Ferenc**  
polgármester

.....  
**dr. Molnár Ildikó**  
jegyző