

Tovább-foglalkoztatási megállapodás

amely létrejött egyrészről a

Városi Szolgáltató Nonprofit Zrt.

Cg.: 13-10-040159

Adószám: 10822612-2-13

Székhely: 2000 Szentendre, Szabadkai u. 9.

Képviseli: Mandula Gergely vezérigazgató, és dr. Varga Péter munkavállaló
továbbiakban: Átadó

másrészről a

Váci Tankerületi Központ

székhelye: 2600 Vác, Dr. Csányi László krt. 45.

képviseli: Verebélyi Ákos tankerületi központ igazgató

adóigazgatási azonosító száma: 15835523-2-13

Előirányzat-felhasználási keretszámla száma: 10032000-00336750-00000000

ÁHT azonosítója: 361640

KSH statisztikai számjele: 15835523-8412-312-13

mint átvevő (a továbbiakban: **Átvevő**)

együttes említésük esetén: Felek

között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételek mellett:

- 1.) Előzmények: Felek megállapítják, hogy a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Törvény) 76. §-a alapján Szentendre Város Önkormányzat köteles ellátni minden olyan feladatot, amely ahhoz szükséges, hogy az ingatlanban a köznevelési feladatokat megfelelő színvonalon és biztonságosan láthassák el. A működtető a köznevelési közfeladat-ellátás céljait szolgáló ingatlant az ingatlan rendeltetésének megfelelő, hatályos köznevelési, tűzvédelmi, munkavédelmi és egészségügyi előírások szerint üzemelteti, karbantartja, gondoskodik az állagmegóvásról, mely feladatot 2013. január 1-jétől Átadó útján lát el. A Törvény 99/G. § alapján a települési önkormányzat által működtetett köznevelési intézménynek a Törvény 76. §-ban meghatározott működtetésével kapcsolatos jogviszonyokból származó jogok és kötelezettségek 2017. január 1-jétől Átvevőt illetik meg és terhelik, melynek következtében Átvevő foglalkoztatotti állományába kerülnek az érintett intézmény működtetését, és a működtetéshez kapcsolódó funkcionális feladatokat ellátó munkavállalók. Bár Átadó nem költségvetési szerv, Átvevő az Átadó által Szentendrén a Barcsay Jenő Általános Iskolában, a II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola és Gimnáziumban, az Izbégyi Általános Iskolában, a Templomdombi Általános Iskolában, valamint a Vujicsics Tihamér Alapfokú Művészeti Iskolában ellátott takarítási és portaszolgálati feladatok vonatkozásában jelezte az érintett dolgozók átvételére irányuló szándékát Átadó felé, melynek következtében felek a jelen megállapodást kötik.
- 2.) Átadó átadja, Átvevő jogutódlással átveszi a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 36. § (1) bekezdésében foglaltak alapján 2017. január 1-től az átvevő által működtetett intézményekben „intézményi takarító és kisegítő”

valamint „portás, telepőr, egyszerű őr” munkakörben foglalkoztatott 29 fő, jelen megállapodás mellékletében meghatározott, munkavállalóit.

- 3.) Felek megállapodnak, hogy a jogutódlás keretében az Mt. „VI. fejezet A munkáltató személyében bekövetkező változás” szabályait alkalmazva járnak el.
- 4.) Átvevő vállalja, hogy 2017. január 1. napjával kezdődő időtartamra a 2.) pontban meghatározott munkavállalókkal munkaszerződést köt.
- 5.) Átadó jelen megállapodás mellékletében megadott adatokkal az átszállással érintett munkaviszonyokból, valamint a versenytildalmi megállapodásokból és a tanulmányi szerződésekből származó jogokról és kötelezettségekről való, Átadó felé az Mt. 37. § alapján fennálló tájékoztatási kötelezettségének jelen megállapodás mellékletében foglalt adatok megadásával eleget tesz.
- 6.) Átvevő munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy az Mt. 38. § (1) bekezdésével összhangban legkésőbb 2017. január 16. napjáig a munkáltató azonosító adatainak közlésével írásban tájékoztatja jelen szerződésben érintett munkavállalókat a munkáltató személyében bekövetkezett változásról, valamint az Mt. 46. § (1) bekezdésében meghatározott munkafeltételek változásáról.
- 7.) Felek megállapodnak, hogy az Mt. 265. § (1) bekezdésében foglaltak alapján legkésőbb 2016. december 17. napjáig együttesen tájékoztatják az üzemi tanácsot a munkáltató személyében bekövetkező változásról, a változás időpontjáról, okáról, valamint a munkavállalókat érintő jogi, gazdasági és szociális következményeiről, egyidejűleg tárgyalást kezdeményeznek az üzemi tanáccsal a munkavállalókat érintő tervezett intézkedésekről. Felek megállapodnak továbbá, hogy ugyanezen tájékoztatást ugyanezen határidőig valamennyi érintett, a mellékletben felsorolt dolgozónak is megadják.
- 8.) Átvevő tudomásul veszi, hogy az Mt. 40. §-ában foglaltak alapján munkavállaló a munkaszerződést a munkáltató személyében bekövetkezett változástól számított 30 napon belül jogosult felmondani, ha a munkáltató személyében bekövetkezett változás miatt a rá irányadó munkafeltételek lényeges és hátrányos megváltozása következtében a munkaviszony fenntartása számára aránytalan sérelemmel járna vagy lehetetlenné válna.
- 9.) Átvevő nyilatkozik, hogy tudomásul veszi, hogy a munkavállaló 8.) pont szerinti felmondásából eredő jogkövetkezmények őt terhelik.
- 10.) Átvevő kötelezettséget vállal arra, hogy az érintett munkavállalókkal kötött munkaszerződésekben a munkavállalók jelenlegi foglalkoztatási feltételeivel legalább azonos szintű foglalkoztatási feltételeket biztosít. Felek megállapodnak, hogy a jogutódlással kapcsolatosan felmerülő tájékoztatási kötelezettségüknek határidőben történő teljesítése során kölcsönösen együttműködve járnak el.
- 11.) Felek megállapodnak, hogy a jogutódlással összefüggő jogszabályban meghatározott szervek felé történő bejelentések során kölcsönösen együttműködnek.
- 12.) Átadó nyilatkozik, hogy a jelen szerződéssel érintett munkaviszonyokra kiterjedő kollektív szerződés nincs hatályban.
- 13.) Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. Törvény valamint a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályok egyéb rendelkezései irányadóak.
- 14.) Felek megállapodnak, hogy jelen megállapodás teljesítése során esetlegesen felmerülő vitás kérdéseket először tárgyalás útján kívánják rendezni akként, hogy a tárgyalásról hiteles feljegyzést, illetve jegyzőkönyvet készítenek. Felek peren kívül nem

rendezhető jogvitáik eldöntésére – hatáskörtől függően – a Szentendrei Járásbíróság és a Budapest Környéki Törvényszék kizárólagos illetékességét kötik ki.

- 15.) Jelen szerződés aláírói kijelentik, hogy a szerződő fél nevében a szerződés megkötésére teljes jogkörrel rendelkeznek.
- 16.) Jelen 3, azaz három oldalból álló megállapodás 6, azaz hat egymással mindenben megegyező eredeti példányban készült, melyből 3 azaz három példány Átadót, és 3 azaz három példány Átvevőt illet meg.
- 17.) Felek jelen tovább-foglalkoztatási megállapodást elolvasás és kölcsönös értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írják alá.

Kelt: Szentendre, 2016. december....

.....
Mandula Gergely **dr. Varga Péter**
vezérigazgató munkavállaló
Városi Szolgáltató Nonprofit Zrt.
Átadó

.....
Verebélyi Gábor Ákos
tankerületi igazgató
Váci Tankerületi Központ
Átvevő