

TOVÁBBFOGLALKOZTATÁSRA IRÁNYULÓ MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről **Szentendre Város Önkormányzata** (2000 Szentendre, Városház tér 3.), mint közszolgáltatás ellátására kötelezett megrendelő, képviselőjében dr. Dietz Ferenc polgármester (továbbiakban: Átadó)

másrészről a **Szentendrei Református Egyházközség** (címe: 2000 Szentendre, Rákóczi u. 14.) képviselőjében dr. P. Tóth Béla (továbbiakban: Átvevő)

között az alulírott helyen és napon a következő feltételek szerint:

1.) Szerződő felek jelen szerződés előzményeként megállapítják, hogy Átadó Képviselő-testülete a 97/2009. (III.26.) Kt. sz. határozatában kinyilvánította abbéli szándékát, hogy a Szentendre Város Óvodai Intézményei Villasori Tagóvodájának (a továbbiakban: Óvoda) fenntartói jogát a 2009/2010. tanévtől átadja az Átvevő részére.

2.) Szerződő felek jelen szerződés előzményeként megállapítják, hogy Közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 3.§ (2) bekezdésére tekintettel – amelynek értelmében közoktatási intézményt a Magyar Köztársaságban nyilvántartásba vett egyházi jogi személy alapíthat és tarthat fenn – az Átvevő kinyilvánította abbéli szándékát, hogy az Óvoda fenntartói jogát a 2009/2010. tanévtől át kívánja venni Átadótól.

3.) Szerződő felek megállapítják, hogy jelen szerződés előzményeként szolgál a felek között létrejött közoktatási megállapodás.

4.) Szerződő felek megállapítják továbbá, hogy a jogutódlással történő továbbfoglalkoztatás során a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban Kjt.) vonatkozó rendelkezéseinek – Kjt. 25/A. § valamint 25/B. § – alkalmazása során kölcsönösen együttműködve járnak el.

5.) A Kjt. 25/A. §-ában foglaltak értelmében a munkáltató átadásra kerülő szervezete, illetve tevékenysége keretében foglalkoztatott közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya az átadás időpontjában megszűnik. Jelen megállapodás az Átadó által fenntartott Óvoda közalkalmazotti jogviszonyban álló valamennyi dolgozójára kiterjed. Az átadás időpontja 2009. augusztus 1. napja.

6.) Átvevő vállalja, hogy az 5. pontban meghatározott időponttól – tekintettel a Kjt. 25/A. § (3) bekezdésében továbbá jelen megállapodásban foglaltakra – az átadás időpontjában foglalkoztatott közalkalmazottakkal munkaszerződést köt.

7.) A jelenlegi munkáltatói jogkör gyakorlója a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor az érintetteknek közalkalmazotti igazolást ad ki a Kjt. 36. § (1) és (2) bekezdéseiben foglaltaknak megfelelően.

8.) Átvevő a közalkalmazotti igazolás tartalmát önmagára mint munkáltatóra hitelesnek és kötelezőnek ismeri el.

9.) Átvevő kötelezettséget vállal arra, hogy jelen megállapodás mellékletében tételesen felsorolt érintettekkel munkaszerződésüket a Kjt. 25/A. és 25/B. §-ai alapján, közalkalmazotti jogviszonyuk teljes időtartamának figyelembevételével, jogfolytonossági elveknek megfelelően köti meg, amely munkaszerződésekben Átvevő az alábbiakban felsoroltakat feltétlenül biztosítja:

a) A közalkalmazott munkabére (személyi alapbérének, bérpótlékainak és egyéb bérelemeinek együttes összege) nem lehet alacsonyabb mértékű, mint az átadást megelőzően irányadó illetményének és a jogszabály alapján járó illetménypótlékainak

együttes összege, kivéve, ha valamely közalkalmazotti illetménypótlék megállapításának alapjául szolgáló körülmény a munkaszerződés megkötését követően már nem áll fenn.

b) Az óvodavezető kivételével a betöltött munkakörök változatlanul hagyása.

c) Határozatlan időtartamú közalkalmazotti jogviszony esetén az átvevő munkáltatónál határozatlan időtartamú jogviszonyt kell létesíteni. Teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén az átvevő munkáltatónál teljes munkaidős jogviszonyt kell létesíteni. Az átvevő munkáltatónál létesítendő jogviszony tekintetében próbaidő nem köthető ki.

d) Az átadáskor a közalkalmazottat a Kjt. alapján megillető szabadság (alap és pótszabadságok együttesen) mértéke az átvételt követően nem csökken.

10.) Átadó vállalja, hogy amennyiben a továbbfoglalkoztatás ellenére a volt közalkalmazotton kívül álló okból, a volt közalkalmazott munkaviszonya megszűnik és önkormányzati intézményben vállal ismételt munkát, az Átvevő által fenntartott Óvodában töltött időt is közalkalmazotti jogviszonynak ismeri el.

11.) Szerződő felek megállapodnak, hogy a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésével, illetve a munkaviszony létesítésével összefüggő, Kjt.-ben meghatározott tájékoztatói kötelezettségüknek határidőben történő teljesítése során kölcsönösen együttműködve járnak el.

12.) Szerződő felek megállapodnak, hogy a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésével, illetve a munkaviszony létesítésével összefüggő, jogszabályban meghatározott szervek felé történő bejelentések során kölcsönösen együttműködnek.

13.) Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Kjt., az Mt., valamint a vonatkozó egyéb jogszabályok rendelkezései az irányadóak. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy ezen megállapodás teljesítése során felmerülő vitás kérdéseket először tárgyalás útján próbálják rendezni, amely tárgyalásról hiteles feljegyzést, illetőleg jegyzőkönyvet készítenek. Felek a peren kívül nem rendezhető jogvitáik eldöntésére – hatáskörtől függően – a Szentendrei Városi Bíróság, illetve a Pest Megyei Bíróság kizárólagos illetékességét kötik ki.

14.) Jelen szerződés aláírói kijelentik, hogy a szerződő fél nevében a szerződés megkötésére teljes jogkörrel rendelkeznek. Jelen közoktatási megállapodás aláírására Szentendre Város Polgármestere a Képviselő-testület /2009. () Kt. sz. határozatának felhatalmazása alapján jogosult.

15.) Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Kjt., az Mt., valamint a vonatkozó egyéb jogszabályok rendelkezései az irányadóak.

Ezen kettő (2) számozott oldalból álló megállapodást felek elolvasás és kölcsönös értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írtak alá.

Szentendre, 2009.

Átvevő részéről:

Átadó részéről:

.....
dr. P. Tóth Béla
lelkipásztor

.....
dr. Dietz Ferenc
polgármester

.....
dr. Molnár Ildikó
jegyző